



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๙, ๓๑ และ ๓๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คะแนน (min)	คะแนน (max)	ระดับผลการประเมินตามที่ ก.กลางกำหนด	เปอร์เซ็นต์ที่ใช้ในการเลื่อน ค่าตอบแทน
๐.๐๐	๖๔.๙๙	ควรปรับปรุง	๐.๐๐ %
๖๕.๐๐	๗๔.๙๙	พอใช้	๐.๐๐ %
๗๕.๐๐	๘๔.๙๙	ดี	ไม่เกิน ๔ %
๘๕.๐๐	๙๔.๙๙	ดีมาก	ไม่เกิน ๕ %
๙๕.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	ไม่เกิน ๖ %

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายพิชญา โพธิราชกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ