



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ที่ นพ ๗๓๑๐๑/ ๗๕๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

๑.เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยให้หน่วยงานแสดงรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

๒.ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องผ่านค่าการประเมิน และเป็นไปตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เห็นควรลงประกาศในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอาริสดา ดาทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ พ.จ.ท.

(ชาญณรงค์ แสนแพง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

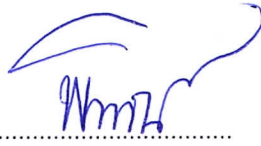
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ.....

ลงชื่อ

(นางปณณพร อะโน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ.....

ลงชื่อ 

(นายพิชญา โพธิราชภูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๑.มาตรการ ป้องกันไม่รับ สินบน	๑.ดำเนินการจัดทำประกาศแสดงเจตนาารมณ ไม่รับสินบนหรือของกำนัลทุกชนิด ๒. ประกาศเจตนาารมณในที่ประชุม ประจำเดือน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- ต.ค. ๖๗	ประกาศเจตนาารมณในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนพพฤศจิกายน๒๕๖๗ โดยประกาศลงเว็บไซต์เมื่อวันที่ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู และลูกจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	พนักงานส่วนตำบลท่าค้อ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ภายใต้ ระเบียบกฎหมาย และ จริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ภายในองค์กร
๒.ปรับปรุง คุณภาพในการ ปฏิบัติงานและ การให้บริการ	๑.การนำระบบสารสนเทศมาปรับใช้ในการ ให้บริการ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๗- ต.ค. ๖๗	๑.มีช่องทางแสดงความเห็นผ่าน เว็บไซต์ อบต.ที่สามารถให้ประชาชน เข้าถึงได้ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทาง มายังอบต.เพียงอย่างเดียว	ประชาชนสามารถใช้บริการ ผ่านระบบออนไลน์ได้
๓. การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	๑.แสดงผลการเปิดเผยโดยมีรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบหรือประชาชน เข้าถึงได้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ -ต.ค.๖๗	มีการแสดงผลการดำเนินการครบถ้วน และเปิดเผยในเว็บไซต์สำนักงาน	พนักงานส่วนตำบล ประชาชน หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผย สาธารณะสามารถเข้าดูและ ตรวจสอบได้อย่างสะดวก

มาตรการ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จ
๔.มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสใน หน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อ ดำเนินการตามตัวชี้วัดในการตอบแบบ การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. ดำเนินการติดตามการตอบแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตาม ตัวชี้วัดและเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	สำนักปลัด	ต.ต..๖๗- เม.ย.๖๗	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลทำคือ ให้ความร่วมมือใน การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ครบ จำนวนค่าขั้นต่ำ ภายในห้วง ระยะเวลาการประเมิน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบ แบบวัด OIT ให้ความสำคัญและดำเนินการตาม ห้วงระยะเวลา โดยที่ภาระงานไม่ตก อยู่ที่บุคคลเดียว	ซึ่งการแต่งตั้งและมอบหมายงาน ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตาม ตัวชี้วัด ทำให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและไม่เป็น ภาระงานของเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล ระบบเพียงคนเดียว
๕.มาตรการและ แนวทางการ ปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.แสดงช่องทางในการร้องเรียนผ่าน ช่องทางออนไลน์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- ต.ค. ๖๗	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือและ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์อย่างเคร่งครัด ๒.ประชาชนสามารถร้องเรียนร้อง ทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยไม่ต้อง เดินทางมายังหน่วยงานเพียงอย่าง เดียว	หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตออนไลน์ ทำให้ผู้ที่ ประสงค์จะร้องเรียนร้องทุกข์ใช้ บริการได้โดยไม่ต้องเดินทาง มายังหน่วยงานเพียงอย่างเดียว