



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ที่ นพ ๗๓๑๐๑/๑๔๕

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการยกย่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ
ลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐจัดทำ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ยังมิได้มีการจัดทำร่างประมวลจริยธรรม เพื่อบังคับใช้ใน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญที่บัญญัติบังคับให้หน่วยงานของรัฐ
กำหนดจัดทำให้แล้วเสร็จโดยเร็ว การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงมีความจำเป็น
และสำคัญ เพราะเป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการ
ให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์
บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการ
ของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะ
ตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่าง
สม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่อนรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจ
ประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจอธิรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมี
ประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๖ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไป
ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความ
เจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่
จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติดน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความ
เป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชน ต่อไป

/กฎหมาย...

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการ แต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕๙ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๔. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อ ให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิดด้านการดำรงตนตามมาตรฐานทางวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีในการสนองตอบต่อการบริการประชาชนตามหลักการเป็น เจ้าหน้าที่รัฐที่ดี งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด เห็นควร เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการร่างประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ รวมถึงการจัดทำร่างมาตรฐานและแนวทางการ ปฏิบัติเพื่อบังคับใช้ตามร่างประมวลจริยธรรม ฉบับดังกล่าว แล้วเสนอรายงานผลการจัดทำร่างให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำค้อ พิจารณาเพื่อประกาศใช้ในวาระต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอารีสา ดาทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

พ.จ.ท.



(ชาญณรงค์ แสนแพง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

-  -

(นายกรีธา จริตรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

๓ ๒๖ ๖ ๕๖

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ



(นางปณณพร อะโน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

3 1๙-๐.๖๖

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ



(นายพิชญา โพชราชูร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ