



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ  
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งที่มาสาย  
ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ มีที่ตั้งที่เหมาะสมใกล้กับถนนสายหลักและสภาพของถนนอยู่ในสภาพดี เส้นทางคมนาคมสะดวกไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการเดินทางมาปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงขอประกาศการกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งที่มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการในวันราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (ครั้งขึ้น) จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน และรายละเอียดการลาดังนี้
  - ๒.๑ ลา กิจ จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
  - ๒.๒ ลา พักผ่อน จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
  - ๒.๓ มาทำงานสาย ไม่เกิน ๓ ครั้ง
๓. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (หนึ่งขั้น) จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน และรายละเอียดการลาดังนี้
  - ๓.๑ ลา กิจ จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
  - ๓.๒ ลา พักผ่อน จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
  - ๓.๓ มาทำงานสาย ไม่เกิน ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพิชญา โพธาราษฎร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ