



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งที่มาสาย
ของพนักงานส่วนตำบล ในรอบการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งที่ ๑/๒๕๗๐ (ครึ่งปีแรก) และ ครั้งที่ ๒/๒๕๗๐ (ครึ่งปีหลัง)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ มีที่ตั้งที่เหมาะสมใกล้กับถนนสายหลักและสภาพของถนนอยู่ในสภาพดี เส้นทางคมนาคมสะดวกไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการเดินทางมาปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จึงขอประกาศการกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ กำหนดจำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งที่มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการในวันราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ๒. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (ครึ่งขั้น) จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน และรายละเอียดการลาดังนี้
 - ๒.๑ ลากิจ จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
 - ๒.๒ ลาพักผ่อน จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
 - ๒.๓ มาทำงานสาย ไม่เกิน ๓ ครั้ง
 ๓. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้าง (หนึ่งขั้น) จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน และรายละเอียดการลาดังนี้
 - ๓.๑ ลากิจ จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
 - ๓.๒ ลาพักผ่อน จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
 - ๓.๓ มาทำงานสาย ไม่เกิน ๒ ครั้ง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายวิณะ ทุ่งเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ