



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ
ที่ ๗๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

(๑) นางปิ่นฉัตร อะโน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ	หัวหน้าคณะกรรมการ
(๒) นายกรีธา จริตรัมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ	คณะกรรมการ
(๓) นายวรพจน์ กอมณี	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
(๔) นายชูชาติ ประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
(๕) นางสาวพนิต สูงเทิง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
(๖) นางสาวญาณฉวีนิศา พรหมวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
(๗) นางสาววาไลยพร ผาสุข	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ร.ก.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
(๘) นายวิชาญ มูลสาร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
(๙) นางสาวเบญจมาศ ลีพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
(๑๐) นางสาวธัญญ์กมล อ่อนคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดีลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓) ให้คำปรึกษา...

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายวิฑูรย์ ทุ่งเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ